

4ª CONFERÊNCIA • MISSÃO URBANA

IN MISSION

GRANDES COISAS



SEMINÁRIO

Estratégias para Construir uma Linha de Sucessão de Liderança Eficaz

Marlinton Lopes



— Se você deixasse hoje
sua função, o que aconteceria
com **sua igreja, sua instituição?**

Steve Jobs



4ª CONFERÊNCIA - MISSÃO URBANA
IN · MISSION
GRANDES COISAS



“

Uma organização pode ter recursos, história e estrutura... mas se não tiver **sucessão**, perde o **futuro**.”



BASE BÍBLICA



2 Timóteo 2:2

“E o que de mim ouviste, mediante muitas testemunhas, confia a homens fiéis, que sejam idôneos para também ensinarem outros.”



Marcos 5:37

“Contudo, não permitiu que alguém o acompanhasse, senão Pedro e os irmãos Tiago e João.”



A BÍBLIA FALA MAIS SOBRE PREPARAR SUCESSORES DO QUE SOBRE PERMANECER NO PODER

A maior preocupação bíblica não é o líder chegar ao topo, mas **garantir que a missão continue quando ele sair.**

EXEMPLOS DE SUCESSÃO NA BÍBLIA



Moisés
→
Josué

Transição
planejada

Números 27:18-23;
Deuteronômio 31:7-8;
34:9



Elias
→
Eliseu

Mentoria e
continuidade

1 Reis 19:16-21;
2 Reis 2:1-15



Davi
→
Salomão

Preparo do
sucessor

1 Crônicas 22:5-13;
28:9-10;
1 Reis 2:1-4



Jesus
→
Discípulos

Multiplicação
e comissão

Mateus 28:18-20;
João 20:21;
Lucas 9:1-2; 10:1



Paulo
→
Timóteo

Transferência
intencional

2 Timóteo 2:2;
1 Timóteo 4:14;
2 Timóteo 1:6;
Tito 1:5



O maior teste de uma liderança não é
o que ela constrói enquanto vive.
É o que continua existindo quando ela sai.



SUCESSO
é construir algo
grande.



SUCESSÃO
é fazer isso
sobreviver sem você.



**DEUS NÃO PROCURA LÍDERES INSUBSTITUÍVEIS.
ELE PROCURA LÍDERES QUE FORMAM SUBSTITUTOS.**

“O que de mim ouviste... transmite a homens fiéis que
sejam idôneos para instruir a outros.”

2 Timóteo 2:2



PESSOAS DISCIPULADAS

por Paulo

- Barnabé
- Silas
- Timóteo
- Apolo
- Onésimo
- Aristarco
- Marcos
- Demas
- Tito
- Tíquico
- Erasto
- Trófimo
- Filemon

- Epêneto
- Maria
- Andrônico
- Júnias
- Ampliato
- Urbano
- Estáquis
- Herodião
- Narciso
- Febe
- Pérside
- Cláudia
- Alexandre

- Trifena
- Trifosa
- Rufo
- Tício
- Filólogo
- Júlia
- Nereu
- Áquila
- Prisca
- Filêmon
- Filipe
- Gaio
- Jasão

- Lídia
- Mnáson
- Acaico
- Estéfanos
- Fortunato
- Ártemas
- Tíquico
- Tércio
- Epafrodito
- Êubulo
- Pudente
- Lino



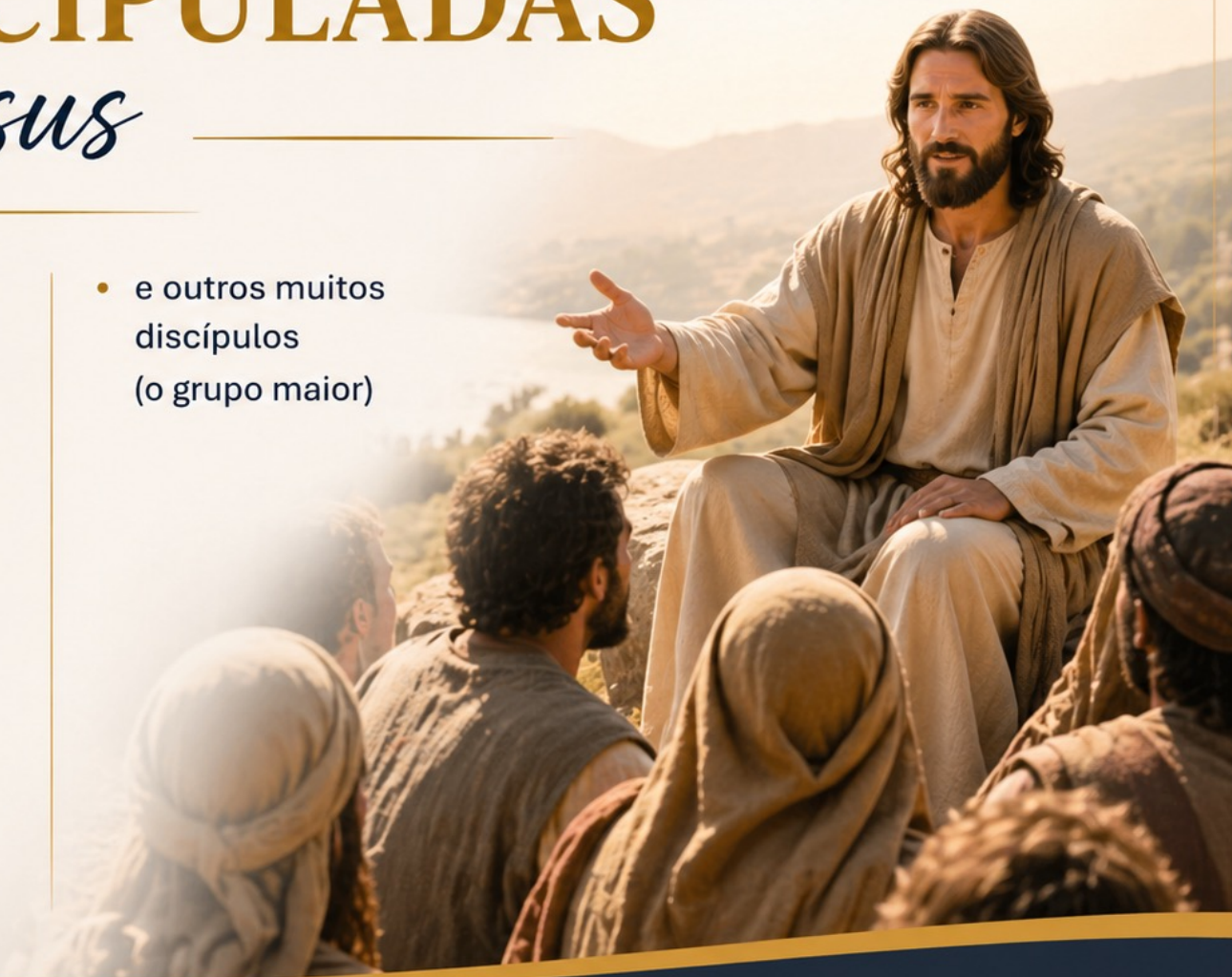
PESSOAS DISCIPULADAS

por Jesus

- Pedro
- Tiago
- João
- André
- Filipe
- Bartolomeu
- Mateus
- Tomé
- Tiago
- Simão
- Judas Tadeu
- Judas Iscariotes

- Maria Madalena
- Marta
- Maria
- Lázaro
- Nicodemos
- José de Arimateia
- Cleopas

- e outros muitos discipulos (o grupo maior)



JESUS: O MAIOR LÍDER E FORMANDOR DE LÍDERES

“ Quando ia passando, Jesus viu a Levi, filho de Alfeu, sentado na coletoria e disse-lhe: **Segue-me! Ele se levantou e O seguiu**”. Mc. 2:14



“ A eles (aos discípulos), mais do que a todos os outros, proporcionou as **vantagens da Sua companhia**”. Ed. 84



Ele não apenas chamou pessoas.
Ele as **formou para continuar a missão**.

“

“É melhor
para vocês
que Eu vá”.

João 16:7



Os verdadeiros líderes se fazem desnecessários





Um verdadeiro
LÍDER
não deveria ser medido
pelo número de **ANOS**
que atuou, mas pelo
número de **LÍDERES**
que gerou.

4ª CONFERÊNCIA • MISSÃO URBANA

IN MISSION

GRANDES COISAS



IDENTIDADE

aquilo que somos



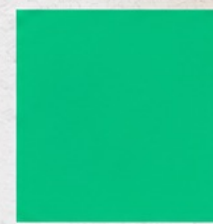
LIDERANÇA

aquilo que formamos



NOVAS GERAÇÕES

aquilo que integramos



DISCIPULADO

aquilo que fazemos

POR QUE **NÃO** HÁ SUCESSORES?

1.

NÃO CONSEGUIRAM



CULTURA



AMBIENTE



FALTA DE RESPOSTA

2.

NÃO QUISERAM



CONTROLE



INSEGURANÇA

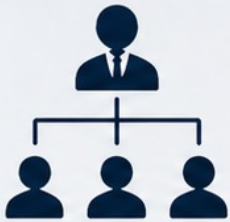


MEDO DE PERDER ESPAÇO

SUCCESSÃO NÃO ACONTECE POR ACASO. **ACONTECE POR DECISÃO.**

MUDANÇA DE PARADIGMA NA LIDERANÇA

BOOMERS & GEN X



CARGO



POSIÇÃO



AUTORIDADE

VS
ESTRUTURA
VS
INFLUÊNCIA

NATIVOS DIGITAIS



INFLUÊNCIA



PARTICIPAÇÃO



IMPACTO



68%

DOS MILLENNIALS
JÁ SE VEEM COMO
LÍDERES

» ELES NÃO ESPERAM LIDERAR. ELES JÁ ESTÃO LIDERANDO.



CONTROLE

- ✗ Centraliza
- ✗ Retém decisões
- ✗ Forma dependentes



MENTORIA

O CAMINHO SAUDÁVEL

ESPAÇO

- ✓ Confia
- ✓ Delega com propósito
- ✓ Desenvolve líderes



QUEM NÃO ABRE ESPAÇO, PERDE LÍDERES.

4 ESTRATÉGIAS PRÁTICAS



O MÉTODO DE JESUS

Como Jesus formou sucessores



IDENTIFICOU

Chamou



DESENVOLVEU

Caminhou



EQUIPOU

Treinou



DELEGOU

Enviou

“

Jesus não apenas fez discípulos.
Ele formou líderes capazes de **continuar Sua missão.**

1. IDENTIFICAR → RECONHECER INFLUÊNCIA (não só cargo)



ANTES:

Quem é fiel
Quem é disponível



AGORA:

Quem já influencia pessoas?
Quem já movimenta outros?
Quem tem iniciativa?



OBSERVE:

Quem puxa grupos
Quem engaja pessoas
Quem já é ouvido



*Hoje, liderança aparece
antes de ser oficializada.”*



“Os que estão em posições de responsabilidade deveriam sentir que é seu dever **reconhecer talentos**. Deveriam aprender como utilizar os homens e como aconselhá-los”. **LC, 131**

1 IDENTIFICAR POTENCIAIS

Encontre pessoas com **potencial**,
caráter e paixão pela **missão**.

FERRAMENTAS •



OBSERVAÇÃO
no dia a dia



INDICAÇÕES
confiáveis



LISTA DE
CRITÉRIOS



CONVERSAS
intencionais



MAPEAMENTO
de dons e talentos



2. APROXIMAR → RELACIONAMENTO INTENCIONAL (menos formal, mais real)



ANTES:

- Reuniões
- Acompanhamento formal



AGORA:

- Proximidade real
- Convivência
- Acesso

“A nova geração não segue cargos — segue conexões.”



EXEMPLOS:

- Viagens juntos
- Decisões compartilhadas
- Conversas fora do púlpito



“



“Fui instruída a dizer àqueles a quem Deus conferiu muitos talentos: **Ajudem** os inexperientes, não os desencorajem. Tomem-nos em sua confiança, **deem-lhes conselhos paternais**, ensinando-lhes como se ensina estudantes em uma escola. Não atentem para seus erros, mas **reconheçam** seus talentos não desenvolvidos e os treinem a fazer correto uso dessas habilidades.... A causa de Deus ganhará muito com isso” (LC, 89).



ELLEN WHITE

2 DESENVOLVER PESSOAS

Invista no crescimento **espiritual**,
emocional e **ministerial**.

FERRAMENTAS •



MENTORIA
individual



ACOMPANHAMENTO
e discipulado



PLANO DE
LEITURA



DEFINIÇÃO DE
metas pessoais



VALORES E
caráter



3.

TREINAR → EXPERIÊNCIA + PARTICIPAÇÃO (não só ensino)



ANTES:

Ensinar → Observar → Aprender



AGORA:

Participar desde o início
Aprender fazendo

“Eles não querem só aprender antes de fazer —
querem aprender fazendo.”



FERRAMENTA PRÁTICA:

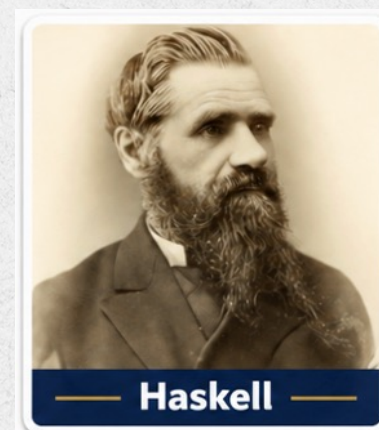
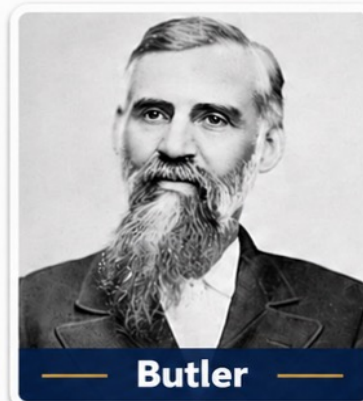
Coloque para liderar partes pequenas rapidamente
Envolve em decisões reais



“Lamento profundamente pelo seu constante e exaustivo trabalho. Por favor, faça outros trabalharem e você fará muito menos. Deus não quer que você nem o irmão Haskell se sacrifiquem. Ele deseja que você delegue o trabalho e seja mais um planejador, um administrador.

Assistam a menos reuniões campais, falem e trabalhem menos em campais e isto forçará outros a tomarem a dianteira e obterem uma experiência que é essencial para eles. Para isso, vocês devem fazer menos e outros mais.

Atenderá o conselho? Deixará que outros aprendam a levar as responsabilidades mesmo que cometam graves erros enquanto você está vivo para mostrar-lhes como trabalhar?”



3 EQUIPAR LÍDERES

Capacite com **conhecimento**,
habilidades e **experiências** práticas.

FERRAMENTAS •



TREINAMENTOS
e workshops



DELEGAÇÃO
progressiva



FEEDBACK
constante



EXPERIÊNCIA
na prática



REUNIÕES DE
alinhamento



4.

DELEGAR → EMPODERAR (autoridade + confiança real)



ANTES:

Delegar tarefas



AGORA:

Delegar responsabilidade + voz

“Delegar sem dar voz é apenas usar pessoas.”



EXEMPLO:

- Deixar liderar um ministério
- Permitir errar (com acompanhamento)
- Não interferir em tudo





“ Devem os nossos obreiros ter a oportunidade de **exercer seu próprio juízo** e discrição. Deus tem dado aos homens talentos que Ele quer que usem. Tem-lhes dado uma mente, e tem em vista que **se tornem pensadores, pensem e planejem por si mesmos**, em vez de dependerem de que outros pensem e planejem por eles”. TMOE, 301

4 TRANSFERIR RESPONSABILIDADES

Transfira com sabedoria, confiança e acompanhamento.

FERRAMENTAS •



PLANO DE TRANSIÇÃO



TRANSFERÊNCIA gradual



ACOMPANHAMENTO e suporte



AValiação DE resultados



CELEBRAÇÃO E reconhecimento





SEMINÁRIO

EXEMPLOS REAIS E PRÁTICOS

4ª CONFERÊNCIA · MISSÃO URBANA
IN · MISSION
GRANDES COISAS





DISCÍPULO TEEN

Novas
gerações com
cargos







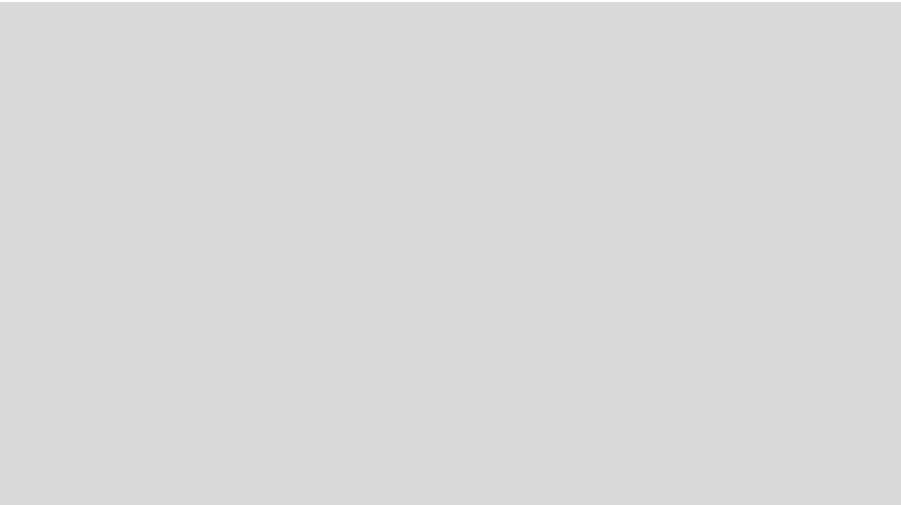
MEMI

**Minha
Escola,
Minha Igreja**



MINHA
escola
MINHA
igreja







MM

Projeto **MEL**



MM USB





AMIGOS DE FÉ





© IASD, Floresta 2018 - Foto: Eliézer Gomes





**Clubes de
Desbravadores**







Escola de Líderes







SEMINÁRIO

CONCLUSÃO



PROPÓSITO
claro



LIDERANÇA
fiel



IMPACTO
duradouro



LEGADO
que permanece

“

O que continua
depois de você
é o que realmente
faz diferença.

”





**O seu ministério
não será medido
pelo que você **construiu**,
mas pelo que
continuou sem você.**



CHECKLIST DE IMPLEMENTAÇÃO

INICIE SUA SUCESSÃO NOS PRÓXIMOS 30 DIAS

- ☐ Identifique 3 pessoas com potencial de liderança
- ☐ Escolha 1 delas para acompanhar mais de perto
- ☐ Marque uma conversa individual ainda este mês
- ☐ Delegue uma responsabilidade real (não apenas tarefas)
- ☐ Compartilhe sua visão, valores e processos



- ☐ Realize pelo menos 1 encontro de mentoria
- ☐ Inclua essa pessoa em decisões e planejamentos
- ☐ Dê feedback intencional após cada atividade
- ☐ Estabeleça um plano de desenvolvimento para os próximos 6 meses
- ☐ Ore semanalmente por seu sucessor



QUEM VOCÊ COMEÇARÁ A PREPARAR NOS PRÓXIMOS 30 DIAS?

4ª CONFERÊNCIA • MISSÃO URBANA

IN MISSION
GRANDES COISAS

Se **hoje** você saísse da
sua **função**, quem
continuaría sua **missão**?



4ª CONFERÊNCIA • MISSÃO URBANA

IN MISSION
GRANDES COISAS



SEMINÁRIO

Estratégias para Construir uma **Linha de Sucessão** de Liderança Eficaz

